RSE - 2024

INNOVATION DURABLE ENGAGEMENT RÉEL.

Chez Irundin, nous développons des technologies efficaces, responsables et performantes.
La faute n'a de sens que si nous la reconnaissons à sa juste valeur.

NON – STOP
BOTTLING TECHNOLOGY

Irundin

Chère communauté d'Irundin

Dans un monde en constante transformation, la durabilité n'est plus une option : c'est la voie incontournable pour construire des entreprises plus conscientes, plus résilientes et plus connectées à leur environnement. Chez Irundin, cela ne fait aucun doute. C'est pourquoi nous ne concevons pas notre travail sans cette vision engagée qui imprègne tout ce que nous faisons : de la façon dont nous concevons nos machines à la manière nous prenons soin de notre équipe et collaborons avec notre communauté.

Ce rapport n'est ni une vitrine ni une liste de bonnes intentions. Il reflète une année de travail pleine de défis, de décisions et de petites actions qui font la différence. Parce que nous croyons en une industrie qui ne se contente pas de produire, mais qui favorise également le bien-être. Qui n'innove pas seulement, mais qui transforme. Dans ces pages, nous partageons en toute transparence les étapes que nous avons franchies, conscients qu'il nous reste encore beaucoup à faire. Mais nous le faisons aussi avec la satisfaction de savoir que nous avançons de manière cohérente, accompagnés d'une équipe engagée et toujours aussi enthousiaste. Nous continuons à aller de l'avant, le regard tourné vers l'avenir et notre objectif bien présent : développer une technologie qui apporte une réelle valeur ajoutée, sans compromettre ce qui compte le plus. Merci de nous accompagner dans cette aventure.

Elísabeth Soto
Directrice RSE

TECHNOLOGIE NON-STOP.
ENGAGEMENT NON-STOP.

Chez Irundin, nous comprenons que la durabilité n'est pas un concept isolé ni un engagement ponctuel. C'est une façon d'être dans le monde et de faire des affaires. C'est une décision qui traverse nos machines, nos processus, nos relations... et nos collaborateurs. En tant que fabricants de machines d'embouteillage, nous travaillons chaque jour avec une vision claire :construire des solutions techniques synonymes de robustesse, d'efficacité, de fiabilité et de responsabilité. Nous savons que notre technologie a un impact sur la façon dont sont produites et conservées les boissons consommées par des millions de personnes. C'est pourquoi, chez Irundin, l'innovation va toujours de pair avec le respect de l'environnement et de ceux qui y vivent. Cette vision se traduit par des faits : dans la conception d'équipements durables et efficaces, dans le développement d'outils numériques qui optimisent les ressources, dans un modèle de service après-vente axé sur le long terme et dans un engagement réel envers notre équipe humaine et l'environnement qui nous en toure. Guidés par nos valeurs — transparence, orientation client, innovation et travail en équipe —, nous nous alignons naturellement sur les objectifs de développement durable des Nations unies, en particulier ceux liés aux domaines industriel, environnemental et social. Ce rapport présente une sélection d'actions concrètes que nous avons menées au cours de l'année dernière dans les trois dimensions clés de notre durabilité:

Ce rapport présente une sélection d'actions concrètes que nous avons mises en œuvre au cours de l'année dernière dans les trois dimensions clés de notre développement durable:

De petits et grands pas qui renforcent ce que nous sommes et projettent ce que nous voulons continuer à être. Construire: une industrie qui évolue sans compromettre l'avenir.

Irundin, une technologie qui ne s'arrête jamais.
Irundin, une marque qui a un but.

CONTRIBUER À UN AVENIR COMMUN

Chez Irundin, nous partageons la vision globale des Objectifs de développement durable (ODD) promus par les Nations Unies. Nous nous alignons naturellement sur ces objectifs à travers nos décisions quotidiennes, nos pratiques responsables et notre façon d'entreprendre, engagée envers l'environnement et les personnes.

Nous concevons des technologies qui optimisent les ressources, nous encourageons la formation technique en collaboration avec des centres éducatifs, nous veillons au bien-être de notre équipe et nous renforçons les liens avec la communauté qui nous entoure.

Nos actions ont un impact, et cet impact est lié à plusieurs ODD prioritaires : industrie durable, éducation de qualité, santé et bien-être, travail décent, production responsable ou action climatique, entre autres.

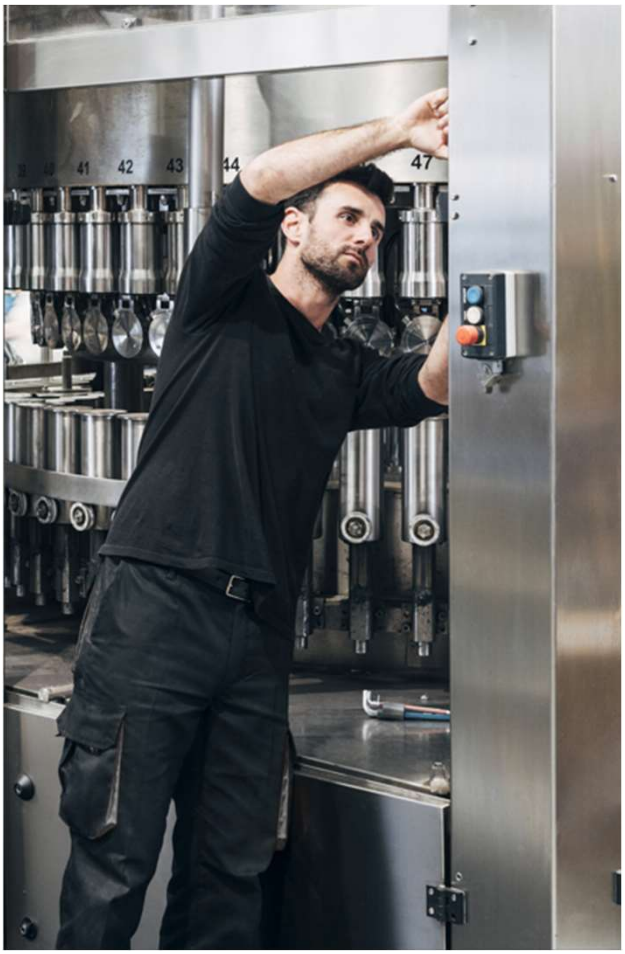
Ce rapport présente la manière dont nous contribuons, dans notre domaine, aux défis communs d'un développement plus équilibré et plus humain.

CHAMP D'ACTION

a | ENVIRONNEMENT

UNE TECHNOLOGIE EFFICACE AU SERVICE D'UNE PRODUCTION RESPONSABLE

Chez Irundin, durabilité et innovation sont indissociables. Chaque machine que nous concevons naît d'une vision claire : offrir des solutions efficaces, responsables et adaptées aux défis actuels. Nous appliquons des critères de durabilité depuis la conception jusqu'à la fin de vie de l'équipement, en réduisant la consommation et en améliorant les processus. Nous encourageons les technologies qui optimisent l'utilisation de l'eau, de l'énergie et des matériaux, nous intégrons des outils numériques pour une maintenance plus agile et nous développons des machines durables et polyvalentes. Notre engagement est ferme : aider nos clients à produire plus et mieux, avec un impact moindre.



b | PERSONNES

ENGAGEMENT ENVERS CEUX QUI RENDENT L'INNOVATION POSSIBLE

Les personnes sont le véritable moteur d'Irundin. Prendre soin de notre équipe, favoriser son développement et construire une culture organisationnelle solide sont les piliers de notre durabilité interne. Nous nous concentrons sur:

- Garantir un environnement de travail sûr, sain et participatif.
- Promouvoir une culture active et cohésive, basée sur l'écoute et la collaboration.
- Encourager la formation continue, tant sur le plan technique que sur celui des valeurs de la marque.
- Attirer et accompagner les nouveaux talents, en mettant en relation l'entreprise et les établissements de formation.

Nous croyons en un modèle industriel où la compétitivité naît de l'engagement et de la confiance mutuelle. Notre culture NON-STOP se construit également en équipe.

c | COMMUNAUTÉ

GRANDIR AVEC NOTRE ENVIRONNEMENT PROCHE

Chez Irundin, la durabilité a également une dimension territoriale et humaine. Depuis nos origines, nous entretenons un lien fort avec notre communauté locale et collaborons avec différents acteurs sociaux, éducatifs et professionnels de notre environnement. Nous agissons dans trois domaines:

- Formation et orientation technique, avec des centres de formation professionnelle et des universités.
- Soutien aux initiatives sociales, culturelles et sportives de la région.
- Promotion d'un tissu industriel solide, en misant sur les fournisseurs locaux et l'économie circulaire.

Travailler depuis Irun et pour le monde entier signifie également apporter de la valeur à notre environnement. Nous nous engageons à continuer à jouer un rôle actif dans une industrie basque plus innovante, inclusive et durable.

ACTIONS ET BONNES PRATIQUES

UN ENGAGEMENT QUI SE TRADUIT PAR DES ACTES

La durabilité ne se reflète pas seulement dans nos machines, nos processus ou nos politiques. Elle se vit et se construit également dans les petits gestes quotidiens, dans des initiatives spontanées ou planifiées, qui renforcent nos valeurs et nous connectent à notre environnement. Au cours de l'année dernière, voici quelques-unes des actions les plus significatives menées par différents départements d'Irundin :

Participation à la Course des Entreprises

Ce fut bien plus qu'une course de 8 km : nous avons formé deux équipes, l'une de coureurs et l'autre d'animateurs, et avons partagé ensemble une journée très spéciale. Après avoir franchi la ligne d'arrivée, nous avons continué avec un apéritif, un repas en groupe... et même une soirée dansante ! Une preuve que chez Irundin, nous prenons soin du bien-être avec naturel, engagement et bonne humeur.

Réduction des plastiques dans l'usine

Nous remplaçons progressivement les matériaux d'emballage et les protections internes par des solutions plus durables et réutilisables.De plus, nous maintenons un système de tri et de gestion responsable des déchets.

Don de matériel technique à des centres éducatifs

Nous collaborons avec des centres de formation professionnelle de la région en leur faisant don de matériel industriel que nous n'utilisons plus mais qui présente une grande valeur pédagogique.Nous soutenons ainsi l'apprentissage pratique des futurs techniciens.

L'Arbre à souhaits

Il s'agissait de la première édition de cette initiative participative interne, et le projet « pilote » n'aurait pas pu être plus enrichissant. Toute l'équipe a contribué en partageant ses idées, ses souhaits et ses messages, dans le cadre d'une action profondément significative. De plus, nous avons eu l'occasion de vivre, même si ce n'était que de manière virtuelle, le bonheur des enfants qui ont reçu ces souhaits. Le plus spécial : nous l'avons fait avec l'aide d'un de nos clients et dans son propre village, ce qui a donné encore plus de sens à cette action.

Campagne de collecte alimentaire

Nous avons organisé une collecte de denrées non périssables auprès de toute l'équipe, mais avec une approche différente: nous avons formé trois équipes internes et avons transformé cette action en une compétition amicale. Le résultat a été extraordinaire, tant par l'implication que par la quantité collectée. Tout ce qui a été récolté a été donné à la **Banque alimentaire**. En reconnaissance de leurs efforts, l'équipe gagnante a été invitée à un petit-déjeuner par Irundin, dans une ambiance détendue qui a clôturé l'initiative dans la joie et l'esprit communautaire.

Numérisation des processus internes

Nous nous efforçons de réduire continuellement l'utilisation du papier grâce à la numérisation de la documentation technique, des commandes, des incidents et des tâches de maintenance. De plus, depuis le 1er janvier 2025, nous travaillons avec notre nouveau progiciel de gestion intégré (ERP), mis en place après des mois d'efforts et de collaboration entre les différents services. Une amélioration opérationnelle et environnementale.

Participation au New Culturers Gunea

Nous avons participé à ce forum organisé par ADEGI et Fabrika, où des entreprises de Gipuzkoa ont partagé avec des étudiants leur expérience d'une culture organisationnelle moderne et transformatrice. Irundin a eu l'occasion d'expliquer sa façon de travailler : proche, engagée et orientée vers les personnes.

Campagne de don du sang

En collaboration avec la **Banque de donneurs de sang de Gipuzkoa**, nous organisons deux journées de don par an dans nos locaux et invitons d'autres entreprises de la zone industrielle.Ces actions sont très bien accueillies et nous permettent de contribuer directement à une cause vitale depuis notre lieu de travail.De plus, comme le veut la tradition, les donneurs profitent d'un délicieux déjeuner pour reprendre des forces. Il en résulte une ambiance détendue qui renforce l'esprit de collaboration et de solidarité entre collègues.

Fournisseurs de proximité

Chez Irundin, nous misons sur une chaîne d'approvisionnement proche, solide et alignée sur nos valeurs. Actuellement, 95 % de nos fournisseurs sont situés à moins de 100 km de nos installations. Ce choix réduit non seulement notre empreinte logistique et améliore les délais de service, mais renforce également le tissu industriel local et génère un impact positif sur notre communauté.

Naissance de la collection Irundin Sport

Nous avons lancé notre propre ligne de vêtements de sport. Une façon de renforcer la fierté d'appartenance et de promouvoir un mode de vie actif et sain, tant au travail qu'en dehors.

Merchandising solidaire

Chez Irundin, nous prenons soin de chaque détail, y compris les cadeaux que nous offrons à nos clients, collaborateurs et visiteurs. C'est pourquoi nous avons créé une gamme de produits dérivés à impact social, composée de stylos, de carnets et de sacs fabriqués à partir de matériaux recyclés dans des ateliers qui emploient des personnes en situation de précarité. Une manière simple et cohérente de communiquer qui nous sommes... même lorsque nous offrons quelque chose.

NCE

Nous prenons soin de notre équipe en favorisant un environnement de travail sain, la formation continue et une culture participative. Parce que le bien-être au travail fait également partie de la durabilité.

Une seconde vie pour le métal

Nous donnons une seconde vie aux matériaux métalliques que nous n'utilisons plus, en collaboration avec des gestionnaires agréés. Nous réduisons ainsi les déchets, favorisons l'économie circulaire et contribuons à un modèle de production plus efficace et responsable.

+80 % de participation

Plus de 80 % de l'équipe Irundin a participé à des actions solidaires internes au cours de l'année dernière. Un chiffre qui reflète l'engagement réel de notre personnel envers l'environnement et ceux qui en ont le plus besoin.

INDICATEURS CLÉS D'IMPACT

Chez Irundin, nous pensons que ce qui n'est pas mesuré ne peut être amélioré. C'est pourquoi, en plus de partager nos actions, nous évaluons également leur impact à l'aide de données qui nous aident à prendre de meilleures décisions chaque année.

Vous trouverez ci-dessous certains des indicateurs les plus pertinents liés à nos actions en matière de responsabilité sociale et de développement durable en 2024.

a | ENVIRONNEMENT

% de matériaux recyclables utilisés dans les emballages.	75%
Kg de matériaux métalliques recyclés (vendus à des gestionnaires)	4.000 Kg
Réduction de la consommation de papier suite à la numérisation interne.	65%
% de fournisseurs situés à moins de 100 km.	95%

b | PERSONNES

Nombre total d'heures de formation technique dispensées.	478 heures
Nombre d'actions en faveur du bien-être (événements, sport, santé)	4
Participation à des initiatives solidaires internes.	80% de l'équipe
Journées de don du sang	2 par an

c | COMMUNAUTÉ

Nombre d'établissements scolaires avec lesquels elle collabore.	5
Matériel technique donné pour la formation.	1 équipe
Actions ayant un impact sur la communauté.	4
Projets réalisés avec des entités locales.	New Culturers Gunea

REGARD VERS L'AVENIR.

Ce rapport ne reflète qu'une partie du chemin que nous parcourons.

Un chemin qui ne se mesure pas uniquement en données ou en certifications, mais aussi en décisions quotidiennes, en conversations sincères, en la manière dont nous traitons les personnes et dont nous prenons soin de ce que nous faisons.

Pour nous, la durabilité ne commence ni ne s'achève dans un rapport annuel.

Elle se trouve dans les petits gestes, dans les améliorations continues, dans chaque proposition que nous faisons et dans chaque réponse que nous apportons.

Chez Irundin, nous pensons que la durabilité n'est ni une mode ni une obligation.

C'est une façon de bien faire les choses: avec une vision d'avenir, dans le respect des personnes et de l'environnement qui nous accueille.

C'est une culture qui imprègne nos décisions, nos équipes et nos machines.

Nous continuerons à aller de l'avant. Avec détermination, enthousiasme et une direction claire : concevoir une technologie qui consomme moins et dure plus longtemps, prendre soin de l'équipe qui la rend possible, renforcer les liens avec notre environnement et offrir à nos clients des solutions responsables qui génèrent une valeur réelle, aujourd'hui et demain.

Parce que lorsque l'innovation est au service du bien commun, elle ne s'arrête pas.

Irundin, une technologie qui ne s'arrête jamais.
Irundin, une marque qui a un but.